

**L'éthique**, quant à elle, n'est pas un ensemble de valeurs et de principes en particulier. Il s'agit d'une **réflexion argumentée en vue du bien agir.**

## Comment définir l'éthique?



\* L'éthique est une branche de la philosophie qui s'intéresse aux comportements humains et, plus précisément, à la conduite des individus en société.

\*L'éthique fait l'examen de la justification rationnelle de nos jugements moraux, elle étudie ce qui est moralement bien ou mal, juste ou injuste."

\* L'éthique peut être définie comme étant l'étude philosophique du comportement moral, de la prise de décision morale, ou du bien-être

(Brincat & Wike, 2000, p. 33).

Elle propose de s'interroger sur les valeurs morales et les principes moraux qui devraient orienter nos actions, dans différentes situations, dans le but d'agir conformément à ceux-ci.

## (LES FONDEMENTS)



الوحد الأخلاقي  
وعلم الأخلاق  
(الأسس)



Définition du concept d'éthique

L'éthique est devenue une « affaire » à la mode, voire une « bonne affaire » pour quiconque sait en profiter. Cette nouvelle image de l'éthique qui tente de s'imposer de plus en plus, non seulement sous les projecteurs des médias, mais aussi dans les universités et auprès des organismes subventionnaires, suscite plusieurs questions.

# ethics

## **Ethique:**

« L'éthique peut se distinguer de la morale comprise comme l'activité de choisir et de décider, de juger, de justifier, et de défendre les conduites, pendant que l'éthique étudie comment doivent se faire les choix moraux ».





## ***La différence entre morale , éthique***

Les mots « morale » et « éthique » se rapportent à des valeurs et des principes moraux.

Sont-ils synonymes?

Ont-ils des significations différentes ?



Ethique = réflexion sur la morale qui, elle, établit des règles, lois, codes, pratiques). L'éthique questionne les applications, les conséquences, les présupposés, les effets sur autrui, sur le groupe des différentes morales qui ont cours.

## 4 valeurs/principes cardinaux de l'éthique :

**Ne pas faire de mal** (avoir conscience de l'effet de ses actes sur l'autre)

**Faire du bien** (être animé d'une intention bienveillante)

**Respecter l'autonomie de l'autre** (valeur de liberté du sujet)

**Être juste** (valeur d'égalité entre tous les sujets)

Principe kantien : Considérer autrui comme une « fin » (un idéal « universel » de l'être humain, souverain, autonome, libre) et non comme un moyen (instrumentaliser / objectiver une personne selon la visée de son intérêt personnel)

## Les 4 valeurs peuvent être en tension / opposition :

- Ce qui est juste peut m'être désavantageux (ressenti comme injuste, non égal et me faire mal)

L'échange et le dialogue + l'apport d'informations nouvelles, dans le respect de ce cadre éthique permet d'affiner les propositions, la conscience de soi, de ses interactions avec l'autre et avec les groupes en discussion.

## Définition du concept d'éthique

### □ Éthique

L'art de diriger la conduite individuelle et collective.  
L'éthique incite à **l'exemplarité et laisse** chacun face à sa conscience dans ses agissements.

C est une inquiétude et se poser la question comment faire pour bien faire dans une situation problématique

L'éthique et la morale, quelle différence ?

La morale sa ne disquite pas

L'éthique interroge la morale

## **Description de l'éthique :**

Art de diriger la conduite humaine en tenant compte, en conscience, des valeurs en jeu.

Elle se réfère aussi au produit d'une réflexion portant sur les valeurs afin de les critiquer, de les renouveler, et ce à la mesure des changements que la vie quotidienne fait émerger.

L'éthique est une démarche visant, face à un problème donné à adopter la meilleure solution en s'appuyant sur des valeurs apprises, admises et intégrées et en tenant compte du contexte dans lequel le problème se pose actuellement.

Qui se rapporte à la morale. Discipline de la philosophie qui a pour objet les principes moraux guidant la conduite d'un individu, d'un groupe.



Actuellement l'éthique désigne une morale sectorielle spécialisée à un domaine :

- L'éthique écologique (le respect de la nature);
- L'éthique biomédicale ;
- L'éthique de la guerre ;
- Éthique des affaires.

L'éthique appliquée touche aux différents domaines de la vie :

- Éthique professionnelle ;
- Éthique organisationnelle ;
- Éthique environnementale ;
- Éthique sociale ;
- Éthique politique.



## **Distinction entre éthique et Morale**

**On peut noter les différences suivantes entre éthique et morale :**

### **L'éthique**

**Elle part de notre intérieur,**

**Elle nous responsabilise,**

**Elle est discernement et jugement éclairé**

**Elle est jugée au cas par cas**

### **La morale**

**Elle est extérieure à l'individu,**

**Elle nous interpelle avec autorité,**

**Elle est référence absolue**

## □ Charte d'éthique

Document énonçant les principes et les valeurs d'une organisation.

Elle oriente les décideurs dans leur prise de décision et permet aux salariés de disposer d'un référentiel de comportement.

Elle est constituée de principes et de valeurs qu'une organisation se donne dans son fonctionnement.

# Pourquoi un besoin d'éthique?

- 1- Responsabilité de rendre compte ;
- 2- Devoir de transparence ;
- 3- Garantir l'esprit d'équipe ;
- 4- Outil moderne de management ;
- 5- Respect des normes de bonne gouvernance;
- 6- Exigence de la démarche qualité ;
- 7- Prévenir les risques éthiques;
- 8- Garantir l'ordre et la discipline au sein de l'organisation ;
- 9- Pouvoir traiter d'égal à égal avec d'autres Institutions qui ont une éthique formalisée.

## Les 4 principaux acteurs et leurs rôles

Pour la formalisation de l'éthique d'une organisation, 4 acteurs interviennent :

- La direction générale ;
- Le praticien en éthique ;
- Le comité de rédaction de la charte ;
- Le personnel.



## ❖ **Le Comité de rédaction de la charte d'éthique**

C'est un groupe de travail constitué de personnes choisies par la direction générale pour conduire avec le praticien en éthique les travaux de formalisation de l'éthique de l'organisation. Ce comité dans sa composition doit être représentatif de l'ensemble du personnel. Son rôle essentiel est de superviser les activités de rédaction de la charte et de veiller au bon déroulement de la mission du praticien.

# Chapitre II : Déontologie

**Déontologie** : C'est la science morale qui traite des devoirs à remplir.

Le terme « déontologie » vient du grec « deontos », qui veut dire « devoir ». Dans son sens courant, il renvoie aux obligations que des personnes sont tenues de respecter dans leur travail. Il peut s'agir de travailleurs d'une même profession, comme les enseignants ou les ingénieurs; de personnes au service d'un même employeur,

**·Déontologie : Ensemble des règles de conduite des membres d'une profession**